

| | | |
|---|-----------|------------|
| Notat om anvendelse af selskaber i landbruget | Ansvarlig | kiko |
| | Oprettet | 16-08-2019 |
| | Side | 1 af 2 |
| Projekt: 7696 - Giv stafetten videre til nye kræfter i dansk landbrug | | |

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Notat vedr. selskaber

Det belyses hvilken viden, der mangles om selskaber, med henblik på at identificere, om der er nogle situationer, hvor selskaber glemmes eller fravælges på et ubelyst grundlag.

Selskaber i landbruget har tidligere været underlagt stramme regler og betingelser. Der har igennem nyere tid været blødt op for disse regler, og det er nu blevet lettere at anvende selskaber inden for landbrugssektoren. De friere regler for brug af selskaber inden for landbrugssektoren er dog fortsat relativt nye. Der har igennem flere generationer været tradition for at anvende personejede virksomhedsformer som anvender virksomhedsordningen. Dette kan give udfordringer når der f.eks. er et forestående generationsskifte, og konsulent foreslår at omdanne den personlig ejet virksomhed til et selskab. Dette kan både skyldes traditionerne for det privatejede landbrug eller landmandens manglende erfaring og begrænsede viden om selskabers anvendelsesmuligheder – herunder inden for landbruget. Dette har den konsekvens, at det fortsat er fåtallet i landbruget der anvender selskaber.

I en ejerskifteanalyse, udarbejdet af SEGES i november 2018, fremgår det også, at det både for virksomheder med under og over 2 mio. kr., fortsat er meget få der anvender selskaber. For virksomheder med nettoomsætning på mere end 2 mio. kr. ses der dog relativt flere selskaber end hos virksomheder med en nettoomsætning på under 2 mio. kr. Derimod er I/S med flere ejere et traditionelt og dermed populært alternativ til flere ejere i et kapitalselskab, hvorfor der er en del yngre landmænd, der er medejere af et I/S. For manges vedkommende er der formentlig tale om et glidende generationsskifte.

Det kan tilmed være en udfordring for konsulenten at navigere rundt i reglerne for selskaber. Som landmanden, har konsulenterne også primært arbejdet med personligt ejede virksomhedsformer, hvilket gør, at konsulenten også kan blive udfordret. Det ses dog rundt i landets DLBR-centre, at der er ansat flere konsulenter med specialviden inden for selskaber i landbruget.

Grundet de danske landmænds traditioner for brug af privatejede virksomhedsformer, er det særdeles vigtigt, at landmandens konsulent er opmærksom på, om brug af et selskab kan være et alternativ til f.eks. virksomhedsordningen. På samme måde er det oftest konsulenten der skal starte samtalen omkring et eventuelt generationsskifte, salg el.lign. Her er det også relevant at konsulenter overvejer selskabers anvendelsesmuligheder i den konkrete situation.

I den situation hvor landmanden ikke har overvejet muligheden for at drive sit landbrug i et selskab, og landmanden ikke har givet udtryk for, at han ønsker at køre landbrugsvirksomheden i en anden ejerform eller har fremtidige planer om salg eller generationsskifte, vil der være en risiko for, at der ses bort fra muligheden for at drive landbruget i selskabsform.

Omvendt kan landmanden have overvejet muligheden for at omlægge sit landbrug til et selskab, men grundet f.eks. dårlig omtale blandt landmændene af selskaber og deres anvendelsesmuligheder, gør han ikke yderligere. Det kan derfor efterfølgende være en udfordring som rådgiver og konsulent at overbevise landmanden om det modsatte.

I forbindelse med overvejelserne om anvendelse af selskaber i landbruget, er det vigtigt at konsulenten og landmanden sammenholder alle ulemper og fordele ved anvendelse af et selskab.

Generelt er der umiddelbart et større kendskab til ulemperne ved anvendelse af selskab, herunder specifikt de skattemæssige ulemper, mens der er et mindre kendskab til fordelene ved at anvende selskaber i forbindelse med f.eks. generationsskifte, flere ejere, risikoafgrænsning samt muligheder for optimering.

Omstrukturering, generationsskifte og virksomhedsomdannelser er et område med mange muligheder, men også mange regler, fejlmuligheder og begrænsninger. Det kan derfor være en længere proces at starte en omstrukturering, generationsskifte eller virksomhedsomdannelse op, ligesom det også er en længere proces at opnå en lige så stor viden og kendskab til anvendelse af selskaber i landbruget, som der er til anvendelse af virksomhedsordningen, når virksomheden ejes personligt..